

**Публичный отчет
о работе профсоюзного комитета
за 2022 год**

За отчетный период в нашей школе работали в профкоме 5 человек. Целью работы профком школы ставил повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Были поставлены следующие задачи:

- ✓ Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза
- ✓ Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией
- ✓ Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства
- ✓ Участвовать в коллективных трудовых спорах
- ✓ Организация оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий
- ✓ Оказывать методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь
- ✓ Оказывать помощь при прохождении аттестации

В настоящее время в ГБОУ «Кадетская школа им. Н. Кайманова» всего работает 73 человека. Все работники школы, кроме одного вахтера Шушмаркиной О.В. являются членами профсоюза. Она остается членом профсоюза другой организации. За истекший период коллектив работал по коллективному договору, который был принят в 2021 году, а также по изменениям и дополнениям в коллективный договор на 2021-2023 годы. Коллективный договор и изменения были подписаны и зарегистрированы в Центре труда и занятости населения без замечаний. Он составлен в соответствии с Трудовым Кодексом, отраслевым соглашением, территориальным соглашением. Каждый сотрудник ознакомлен с трудовым договором под роспись. Администрация соблюдает условия данного договора и выполняет все его положения. Всеми сотрудниками заключен трудовой договор на неопределенный срок, в котором оговариваются место работы, должность, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения. Второй экземпляр находится у сотрудника, выданный под роспись с указанием даты. Условия труда могут быть изменены только по соглашению сторон в письменном виде. С каждым вновь прибывшим работником заключается трудовой договор. Новый сотрудник знакомится с Уставом школы, Коллективным Договором, Правилами внутреннего распорядка, Локальными актами школы. Все сотрудники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись, с указанием даты ознакомления.

В школе имеется учительская, где созданы условия для комфортабельного отдыха учителей. Есть комната отдыха техперсонала.

Рабочее время определяется «Правилами внутреннего распорядка» школы, учебным расписанием, условиями трудового договора, должностными инструкциями и обязанностями, которые согласованы с председателем профкома. Расписание составлено с учетом рационального использования рабочего времени педагога. Средняя учебная нагрузка учителей – 24 часа, средняя нагрузка воспитателей – 1,7 ставки. Средняя заработная плата педагога 51 125,33рублей, воспитателя 48221,00 рубля, и прочих работников, в том числе техперсонала 24 974,24 рубля. Зарботная плата перечисляется согласно установленным дням по колдоговору. Привлечение работников в нерабочие и праздничные дни допускается только с их письменного согласия.

В школе имеется график дежурства сторожей, работники с ним ознакомлены, всегда согласовывается с председателем профкома. График очередности предоставления отпусков составляется в декабре предыдущего года. О времени начала отпуска работник извещается не позднее, чем за 2 недели до его начала. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Отпуск может быть разделен на 2 части. Отзыв из отпуска допустим только с согласия работника.

В школе предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормируемым рабочим днем в размере:

Директор школы, его заместители: 6 дней

Заведующий столовой: 6 дней

Главный бухгалтер: 6 дней

Начальники кадетских корпусов: 6 дней

Офицеры – воспитатели: 3 дня

Заведующая библиотекой, 12 дней

Предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (6 дней) работникам, занятым с вредными и опасными условиями труда:

1. Повар, постоянно работающий у плиты 6 дней

2. Уборщик служебных помещений, занятый уборкой наружных (общественных) уборных и санузлов 6 дней

3. Посудомойщицы: 6 дней

В нашей школе работают 3 работника – инвалида, также один работник имеет ребенка – инвалида и пользуется льготой для родителя ребенка – инвалида. Молодых специалистов в школе 5 человек. Они получают надбавку к зарплате в размере 20% от должностного оклада, согласно колдоговору. Оплата труда председателя ППО производится через внебюджетный фонд оплаты труда ежемесячно в размере 20 процентов с оклада. За 2021 и в 2022 годах в школе не зарегистрировано ни одно обращение в Комиссию по трудовым спорам.

Ежегодно предоставляются социальные льготы, в 2022 году ими воспользовались:

- «Мамин день» - получили 12 человек.
- Бракосочетание работника – 1 чел.

- 15 сотрудник, проработавшие без больничного листа получил по 3 дня дополнительного отпуска,
- Уход за родителями, которым более 80 лет-1 чел.
- смерть родственников - 2 сотрудника

Выплата денежных премий за результаты труда осуществляется в соответствии с «Положением о моральном и материальном стимулировании» балансовой комиссией, членом которой является и председатель профкома. Работники школы получают премию по достижению 50,55,60 лет. За 2022 год 1 работник получил премию в связи 50 лет. 10 работникам, ушедшим на заслуженный отдых помогли оформить негосударственную пенсию через негосударственный пенсионный фонд «Волга- Капитал». 10 работников оформили Профсоюзный бонус к пенсии. 1 работник получил материальное вознаграждение в размере базового оклада в связи с уходом на пенсию. 27 членов профсоюза получили материальную помощь в связи с болезнью, 2 человека получили в связи со смертью близких родственников, 2 человека в связи с рождением ребенка. 5 членов профсоюза- родители будущих первоклассников получили подарки – первокласснику.

Работодатель обеспечивает подготовку и проведение аттестации работников, установление новых разрядов оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссии. Повышение квалификации проводится не реже 1 раза в 3 года.

Проводится большая работа по охране труда. В школе проведена 100 % СОУТ рабочих мест. В соответствии с планом мероприятий осуществляется организация обучения и проверка знаний по охране труда. Ежегодно сотрудники школы проходят обучение по следующим темам:

- «Основные положения Трудового законодательства РФ»
- «Обучение, инструктирование и проверка знаний по охране труда работников»
- «Общие требования безопасности к учебным кабинетам, мастерским, учебному оборудованию при проведении учебных занятий»
- «Пожарная безопасность. Общие требования при проведении внеурочных занятий и мероприятий»
- «Оказание первой медицинской помощи»

В школе создана комиссия по охране труда. Ежегодно выполняются следующие работы:

- Сентябрь, март - организация обучения и проверки знаний по охране труда,
- Сентябрь - обучение работников безопасным методам и приемам работы
- Октябрь, март - проверка школьных кабинетов на безопасность
- Август, сентябрь - разработка, утверждение инструкций по охране труда
- Февраль - проверка эвакуационных выходов, наличие ключей
- Апрель - медицинский осмотр,

- В течении года - оснащение спец. одеждой, обувью, обеззараживающими средствами.

Вся проделанная работа отражается в следующих документах:

- Акты прохождения медицинских осмотров,
- Журнал административно-общественного контроля по охране труда,
- Журнал вводного и текущего инструктажа.

Все материалы, вопросы по охране труда заслушиваются на педагогических советах, а также на заседаниях профкома. За 2022 год не было зафиксировано несчастных случаев работниками школы на рабочем месте.

В школе создаются условия для улучшения, а также поддержки здоровья сотрудников. Два раза в год для работников школы проводится День здоровья с выездом на природу.

Оказывается информационная помощь по программе «Социальная ипотека». 2022 году 2 работника получили двухкомнатные квартиры. Всего в очереди по социальной ипотеке состоит 1 работник школы. Так, за годы работы председателем профкома более 25 работников школы получили квартиры по программе «Социальная ипотека». 53 ребенка сотрудников получили детские новогодние подарки.

Профсоюзная организация постоянный подписчик газет «Мой профсоюз» и «Новое слово», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства.

Члены профсоюза принимают участие в городских спортивно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятиях: «Лыжня России», в соревнованиях организуемых Советом профсоюзных объединений образовательных учреждений города, в смотре самодеятельности, «Учитель года». Многие городские спортивные мероприятия профсоюзов проводятся на базе нашей школы, где профком принимает активное участие.

В школе сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников (День учителя, Новый год, 1 мая, 23 февраля, 8 марта, «Зеленый педсовет»). Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе.

В день пожилых людей профсоюзный комитет организует поздравление ветеранов, которые находятся на заслуженном отдыхе, а также тех, кто по-прежнему работает в школе. Ветеранов мы приглашаем на концерт и чаепитие. Не забываем про них и в праздничные дни, приглашаем, поздравляем. Наши ветераны с удовольствием отдыхают в пансионате для ветеранов. 2022 году поправили свое здоровье 2 ветерана.

Ревизионная комиссия ведет учет о затратах целевых профсоюзных взносов. Ежегодно коллектив информируется о затратах. 2022 году 3 работника школы получил материальную помощь из городского фонда социальной защиты работников образования в размере 5 тысяч рублей в связи с болезнью, 1 работник получил 3000 рублей в связи коронавирусной инфекцией.

- В течении года - оснащение спец. одеждой, обувью, обеззараживающими средствами.

Вся проделанная работа отражается в следующих документах:

- Акты прохождения медицинских осмотров,
- Журнал административно-общественного контроля по охране труда,
- Журнал вводного и текущего инструктажа.

Все материалы, вопросы по охране труда заслушиваются на педагогических советах, а также на заседаниях профкома. За 2022 год не было зафиксировано несчастных случаев работниками школы на рабочем месте.

В школе создаются условия для улучшения, а также поддержки здоровья сотрудников. Два раза в год для работников школы проводится День здоровья с выездом на природу.

Оказывается информационная помощь по программе «Социальная ипотека». 2022 году 2 работника получили двухкомнатные квартиры. Всего в очереди по социальной ипотеке состоит 1 работник школы. Так, за годы работы председателем профкома более 25 работников школы получили квартиры по программе «Социальная ипотека». 53 ребенка сотрудников получили детские новогодние подарки.

Профсоюзная организация постоянный подписчик газет «Мой профсоюз» и «Новое слово», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства.

Члены профсоюза принимают участие в городских спортивно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятиях: «Лыжня России», в соревнованиях организуемых Советом профсоюзных объединений образовательных учреждений города, в смотре самодеятельности, «Учитель года». Многие городские спортивные мероприятия профсоюзов проводятся на базе нашей школы, где профком принимает активное участие.

В школе сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников (День учителя, Новый год, 1 мая, 23 февраля, 8 марта, «Зеленый педсовет»). Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе.

В день пожилых людей профсоюзный комитет организует поздравление ветеранов, которые находятся на заслуженном отдыхе, а также тех, кто по-прежнему работает в школе. Ветеранов мы приглашаем на концерт и чаепитие. Не забываем про них и в праздничные дни, приглашаем, поздравляем. Наши ветераны с удовольствием отдыхают в пансионате для ветеранов. 2022 году поправили свое здоровье 2 ветерана.

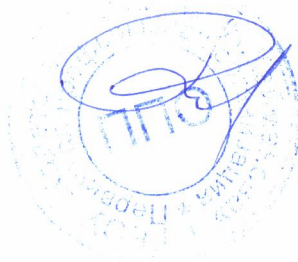
Ревизионная комиссия ведет учет о затратах целевых профсоюзных взносов. Ежегодно коллектив информируется о затратах. 2022 году 3 работника школы получил материальную помощь из городского фонда социальной защиты работников образования в размере 5 тысяч рублей в связи с болезнью, 1 работник получил 3000 рублей в связи коронавирусной инфекцией.

По программе льготный кредит с АК-Барс Банком 1 работник школы получил льготный кредит на сумму 100 000 рублей

Одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение. Закончена работа по созданию базы данных электронного профсоюза. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. И они идут в профком, уверенные, что здесь они получают всю исчерпывающую информацию, что их здесь услышат и помогут в ежедневном режиме. Только такая работа профкома обеспечивает 100% членство в профсоюзе. Всю необходимую информацию можно получить из различных источников:

- У председателя профкома
- На профсоюзном стенде
- На сайте школы (профсоюзная страничка)
- На сайте профсоюзной организации работников образования www.profchelny.ru,
- На трудовых собраниях коллективов
- В газетах «Мой профсоюз» и «Новое слово»
- В Набережночелнинской городской профсоюзной организации работников образования всегда можно получить бесплатную юридическую, либо другую консультацию.

Председатель профкома



Хадиева Р.З.

Члены профкома

Арсланов А.П.

Маданов Е.В.

Гагиева А.Р.

Юркина Л.А.

Контрольно ревизионная комиссия

Насырова В.Р., председатель

Вахлова Е.В.

Бадретдинова И.Р.